



CITTA' DI POLICORO

- PROVINCIA DI MATERA -

C.A.P.75025 TEL. 0835/980518 - FAX 0835/972114 - P. IVA: 00111210779



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Il Fondo relativo all'anno 2010, da destinare con la contrattazione decentrata, è di € **247.527,77** compreso oneri a carico dell'Ente. Lo stesso deriva da una ricostruzione rispetto all'anno 2009 come segue:

- Fondo 2009 storicizzato € 228.967,75, compreso oneri a carico dell'Ente;
- da portare in diminuzione € 7.194,38 per progressioni assegnate per l'anno 2009;
- da aggiungere la somma di € 7.387,27 derivante dal recupero di progressioni orizzontali e indennità di comparto di personale cessato dal servizio nell'anno di riferimento;
- pertanto il totale complessivo del fondo storicizzato anno 2010 è di € 229.160,64.

Al totale di € 229.160,64, fondo storicizzato anno 2010, va aggiunta la somma complessiva di € 18.367,13 derivante da somme residue non utilizzate nell'anno 2009 e, pertanto, il totale fondo da ripartire per l'anno 2010, fra le risorse stabili e variabili, risulta di € 247.527,77 compreso oneri a carico dell'Ente.

Nella proposta di distribuzione si è tenuto conto, per quanto riguarda le risorse stabili, di prevedere la somma di € 60.565,89, per il pagamento dell'indennità di comparto e di € 52.016,61, per corrispondere l'indennità di posizione ed eventuale risultato ai dipendenti formalmente individuati a seguito di atto d'Indirizzo della G.M. n. 56 del 05.03.2010, tenendo conto, rispetto all'anno precedente, dell'incremento di una ulteriore posizione organizzativa.

La spesa per finanziare tale ulteriore posizione organizzativa, rientra in una rimodulazione delle stesse risorse stabili rispetto all'anno 2009. In particolare, per le progressioni di categoria, in virtù di una normativa del tutto innovativa ai sensi del D.LGS. 150/2009 e in attesa che vengano regolamentati i percorsi per potervi accedere, l'Ente ritiene che nell'anno 2010 non debba essere prevista alcuna somma.

Per quanto riguarda le risorse variabili, sono state più o meno confermate le stesse somme rispetto all'anno 2009 ad eccezione per l'istituto dei piani di lavoro e per l'indennità di responsabilità Cat. B, C e D, per le quali sono stati effettuati modesti incrementi per andare incontro alle eventuali esigenze della macchina amministrativa. Si precisa, altresì, che le somme per l'istituto di Festività Infrasettimanale del Corpo Polizia Locale, al fine di evitare contenziosi per interpretazioni contrastanti, sono confluite nella voce "Piani di Lavoro", che a seguito dell'approvazione definitiva del fondo 2010, saranno assegnate al Comando di Polizia Locale e potranno essere utilizzate per indennizzare anche tale disagio lavorativo da parte dei vigili.

I piani di lavoro finanzieranno, inoltre, prioritariamente: la squadra di pronto intervento, la presenza straordinaria in servizio dei dipendenti che assistono l'attività degli organi politici dell'Ente (Consigli Comunali, incontri in orario extra ufficio) per il funzionamento della Sala Consiliare e per obiettivi strategici individuati dal Direttore Generale o dai Dirigenti.

Si ritiene opportuno che l'art. 14 lett. f) del CCDI 2002/2005, ed in particolare i compensi da corrispondere ai dipendenti individuati dai Dirigenti per specifiche responsabilità per le Cat. B-C-D, venga aggiornato negli importi come previsto dall'art. 7 comma 1 lett.f) del CCNL 09/05/2006, e precisamente: "l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della Cat. B-C-D può essere compensato da un minimo di € 0 ad un massimo di € 2.500,00 annui lordi", tali parametri da € 0 ad un massimo di € 2.500,00, tenendo invariati i criteri già approvati con il CCDI 2002/2005, potranno essere utilizzati per tutti gli incarichi affidati dai Dirigenti al personale di Cat. B-C-D senza distinzione fra categorie.

Si rende necessario, altresì, approvare lo schema di “Regolamento per la ripartizione dell’incentivo di cui all’art. 92 del D.Lgs. 12/04/2006 n. 163 e successive modifiche ed integrazioni”, in quanto l’Ente è privo di una propria regolamentazione e che lo stesso risulta aggiornato alle ultime normative vigenti.

Policoro, lì 23.06.2010

**F.to Il Dirigente f.f. del 1° Settore
Dr. Felice LATRONICO**